


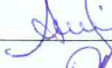




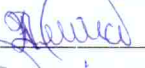


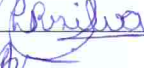


1 **Ata da 165^a** (centésima sexagésima quinta) reunião ordinária do Conselho Municipal de Previdência –
2 CMP, realizada aos vinte e oito dias do mês de outubro do ano de dois mil e vinte e um, às nove horas,
3 na sede do Instituto de Previdência Municipal dos Servidores Públicos do Município de Viçosa -
4 IPREVI, situada à Avenida P. H. Rolfs, nº 81, 3º andar, Edifício Meridien Center, Viçosa-MG, com a
5 presença dos Conselheiros: Edmar Mendes, suplente da Conselheira Clarice Pereira de Paiva Ribeiro,
6 Edylene Batalha Araújo Costa, Eliane Antônia dos Reis Pereira, Eloisa Helena de Souza Duarte, Fábio
7 Lucio Barbosa, Rosângela Aparecida de Souza, Sandra Maria da Silva e Sônia Maria Mesquita Ferreira.
8 Estava presente também o Diretor Geral do IPREVI Edivaldo Antônio da Silva Araújo. O Conselho se
9 reuniu para tratar dos seguintes assuntos: 1. Reforma da Previdência; 2. Apresentação da situação
10 financeira do IPREVI; 3. Resultado dos Investimentos; 4. Assuntos gerais. Inicialmente foi lida a ata da
11 reunião anterior que após aprovada foi assinada pelos presentes àquela reunião. Em seguida o Diretor
12 Edivaldo apresentou a evolução das despesas e receitas do IPREVI de 2011 a 2021. Iniciou com a
13 apresentação em slides da análise cronológica das leis da Previdência e seguiu com os demais itens.
14 Expôs que o IPREVI é uma Autarquia Municipal criada através da Lei 1.511 de 19 de novembro de
15 2002, com o objetivo de assegurar os benefícios previdenciários aos servidores titulares de cargos
16 efetivos do município e suas autarquias. Continuou dizendo que o Instituto foi instituído por segregação
17 das massas em 2 grupos: Fundo Financeiro que contempla os servidores admitidos antes de 2002 com
18 plano de custeio de repartição simples e Fundo Previdenciário que contempla os servidores admitidos
19 após 2002 com Plano de Custeio de regime financeiro de capitalização. Demonstrou o quantitativo de
20 segurados entre os anos de 2011 até setembro de 2021 em que no ano de 2011 no **Fundo Financeiro**
21 haviam 843 segurados na ativa, 200 aposentados e 97 pensionistas, perfazendo um total de 1140
22 segurados, e até setembro de 2021 havia 419 servidores na ativa, 522 aposentados e 133 pensionistas,
23 perfazendo um total de 1074 segurados. Já o **Fundo Previdenciário** em 2011 havia 495 servidores na
24 ativa, 03 aposentados e 07 pensionistas, perfazendo um total de 505 segurados, e até setembro de 2011,
25 conta com 745 servidores na ativa, 50 aposentados e 12 pensionistas, num total de 807 segurados. Em
26 seguida apresentou as receitas e despesas projetadas e realizadas dos dois fundos, bem como as despesas
27 referentes aos pagamentos de auxílio-doença. Destacou os valores dos repasses para cobertura da
28 insuficiência financeira do fundo financeiro a partir do ano de 2015 até setembro de 2021,
29 correspondentes a cada Ente. A Conselheira Eloisa perguntou como é calculada a previsão da
30 insuficiência financeira, se é calculado com base na previsão do Calculo Atuarial, por exemplo, no
31 número de servidores previstos a se aposentar a cada ano, e se esse valor previsto pode aumentar.
32 Edivaldo respondeu que se somam as receitas de contribuição dos servidores e patronal do ano anterior e
33 aplica-se o índice da inflação. Faz-se uma previsão, mas a insuficiência financeira prevista pode sofrer

34 alteração devido a fatores novos como reajustes de salário, receita de compensação previdenciária.
35 Edivaldo citou como exemplo o reajuste de salários dos professores que foi concedido este mês de
36 outubro, retroativo a 2020. A previsão de repasse para o ano de 2021 era em torno de 17.000.000,00
37 com o reajuste retroativo a 2020, ficará em torno de 19.000.000,00 e isso aumentará o valor do repasse
38 da insuficiência financeira. Edivaldo continuou dizendo que o calculo da insuficiência financeira
39 mensal para repasses dos entes, é calculada somando as receitas de contribuição dos servidores e
40 patronal, mais as receitas de contribuição dos inativos, pensionistas e compensação previdenciária da
41 competência anterior e esse total subtrai do total das despesas com pagamentos dos benefícios da
42 competência atual. Logo após o Diretor Edivaldo apresentou o Resultado dos Investimentos, iniciando
43 com a evolução do patrimônio entre os anos de 2011 até setembro de 2021 e o retorno financeiro anual
44 das aplicações equivalente a esse período. Ressaltou que em 2020 o rendimento das aplicações atingiu
45 84,13% da meta atuarial anual estipulada. E que o atingimento da meta atuarial em 2021 está sendo um
46 desafio, pois o mercado financeiro esta muito instável, devido à pandemia e situação econômica atual do
47 País e, devido a este cenário esta cada vez mais complicado atingir a meta atuarial no ano de 2021.
48 Informou que os rendimentos das aplicações até setembro apresentou valor negativo em R\$
49 1.272.273,40 esclarecendo que não houve ganhos mas, que esse valor negativo não significa perda e
50 sim que o valor da cota das ações valorizam e desvalorizam, de acordo com as atuações do Governo, e
51 que só configura perda se o dinheiro aplicado for resgatado. Porém, estas aplicações em títulos públicos
52 estão investidos com prazo até o ano de 2023 e recupera-se o dinheiro lá na frente. Edivaldo apresentou
53 também o comparativo das aplicações em renda fixa e variável do ano de 2011 até setembro de 2021,
54 em que até o ano de 2017 as aplicações eram feitas 100% em renda fixa. A partir de 2018, começou a
55 investir uma parte dos recursos em renda variável e assim em 2020 atingiu 84,13% da meta atuarial e
56 este ano de 2021 até setembro foi investido 79,94 % em renda fixa e 20,06% em renda variável, tendo
57 que aumentar o nível de risco para atingir a Meta Atuarial, mas que esta estratégia de alocação de
58 recursos esta dentro dos limites estabelecidos em especial pela Resolução CMN nº 3922/2010. Ressaltou
59 que assim que o Instituto for certificado no Pró-gestão, poderá investir uma porcentagem no exterior.
60 Em continuação o Diretor Edivaldo apresentou a diversificação da Carteira de investimentos detalhando
61 a distribuição dos recursos aplicados em cada instituição financeira. Apresentou também as receitas da
62 compensação previdenciária de 2014 a 2021 dos Fundos previdenciário e financeiro, perfazendo um
63 total de R\$ 3.328.273,36 até setembro de 2021 o qual é realizado dentro do Sistema COMPREV. Neste
64 momento, o Diretor Previdenciário do IPREVI Evair Barbosa de Souza foi chamado para apresentar o
65 COMPREV. Evair explicou que através desse sistema é feito requerimentos da compensação financeira
66 entre INSS e IPREVI vice versa. E que essa compensação é relativa à contribuição de servidor que veio

67 da iniciativa privada, trouxe tempo que contribuiu para o INSS e se aposentou pelo IPREVI. Se por
68 exemplo o servidor contribuiu 5 anos para o INSS e traz esse tempo de contribuição para averbar no
69 Município, quando ele se aposentar o Instituto vai requerer esse dinheiro da contribuição, por que é aqui
70 que ele vai receber o pagamento do benefício. O Contrário também existe, se a pessoa saiu do
71 Município e se aposentou pelo INSS, o INSS vai buscar esse tempo que o servidor contribuiu para o
72 IPREVI. Evair informou também que recentemente foi aprovada a compensação entre Regimes
73 Próprios, por exemplo, se a pessoa sai do Município e vai para o Estado, o Estado busca o tempo de
74 contribuição do Município dessa pessoa e o mesmo acontece se for ao contrário. Evair demonstrou
75 detalhadamente dentro do Sistema COMPREV os processos já compensados que são 14 processos que
76 já foram feito o pagamento da compensação e já se encerraram por que os pensionistas faleceram. O
77 Instituto já recebeu o que tinha de receber do aposentado, passa para o pensionista, e o Instituto continua
78 recebendo o fluxo mensal até o falecimento do pensionista. Já os "em compensação" são 109 processos
79 que o IPREVI está recebendo mensalmente fluxo de compensação. Evair explicou que o INSS analisa o
80 requerimento, por exemplo, se o individuo tem 10 anos de contribuição para o INSS, o valor é pago de
81 uma só vez e depois é pago o fluxo mensal até o óbito. Processos Deferidos tem 0 por que este ano o
82 INSS ainda não analisou nenhum processo, e que existe 275 processos aguardando análise dos quais
83 algum ainda pode voltar para cumprir exigências, pode ser deferido e já vir o pagamento, ou pode ser
84 indeferido com a justificativa. Processos indeferidos tem 1, por alguma informação errada, como NIT,
85 CPF, etc. Evair informou também que existem 14 processos aguardando análise médica pelo Perito do
86 INSS, que são aposentadoria por Invalidez, mas não são por doença grave. As aposentadorias que são
87 por doença grave não tem compensação, mesmo que tenha havido recolhimento para o INSS. Daniela
88 perguntou se os Processos indeferidos tem como corrigir e reenviar. Evair informou que dependo do
89 motivo do indeferimento, sim e que às vezes é um processo de pensão que foi enviado em que o
90 instituidor da pensão era servidor que faleceu na ativa e não existe processo de compensação de servidor
91 que falece na ativa, ou pode ser indeferido por divergência em algum documento. Já os rejeitados não,
92 por ser processo que não pertence ao IPREVI e foi enviado errado, ou por não pertencer a servidor do
93 município. Continuando, Evair informou que existe ainda, Processo de Pensão aguardando compensação
94 do Processo de aposentadoria, por que primeiro tem que analisar o processo de aposentadoria para
95 depois analisar o requerimento de pensão. Evair informou também que atualmente o IPREVI tem a
96 receber R\$ 34, 565,15 de fluxo mensal do INSS e que atualmente o IPREVI tem que pagar para o INSS
97 um fluxo mensal de R\$ 663,04 (dados de setembro/2021) relativo a dois processos de servidores que
98 saiu do Município e aposentou-se pelo INSS. Sobre a Reforma da Previdência, o Diretor Edivaldo
99 informou que a Prefeitura e os outro Entes, tem dialogado com o IPREVI sobre a dificuldade de arcar

100 com o compromisso de repasses para cobertura da Insuficiência financeira e a necessidade de tomar
101 medidas para amenizar a situação e neste sentido fazer a Reforma Previdenciária. Dessa maneira,
102 Edivaldo pediu que o IPREVI fosse oficializado formalmente quanto a Reforma e se manifestassem em
103 relação as mudanças, porém não se sabe se com a Reforma Previdenciária vai melhorar ou resolver a
104 questão, pois é preciso realizar um estudo atuarial para saber o impacto que a Reforma trará, e ser
105 levado em discussão, com o sindicato, audiência pública, com os Entes, etc. O Diretor Evair expôs que
106 acha que resolver não vai, mas vai ajudar, por exemplo uma pensão no INSS não é mais 100% e no
107 IPREVI continua sendo. Desta forma, com a Reforma, aumenta um pouco o tempo de contribuição e
108 idade, atrasando um pouco as aposentadorias, e que acaba também a paridade, mantendo a integralidade.
109 Edivaldo expôs que tem conversado com a administração da Prefeitura sobre a necessidade de
110 reorganizar a estrutura administrativa, pois é um fator que interfere no Calculo Atuarial. Citou como
111 exemplo, incorporar algumas gratificações no salário, pois estas gratificações não entram na base de
112 contribuição, como o caso dos Motoristas e também dos Agentes de Trânsito que recebem 100% de
113 periculosidade. O Conselheiro Edmar expôs que na verdade está precisando mais de fazer uma Reforma
114 Administrativa, do que a Reforma Previdenciária, senão não vai adiantar fazer a Reforma
115 previdenciária. Edivaldo disse que deveria fazer a Reforma Administrativa, ajustar as coisas que
116 precisam ser ajustadas e concomitantemente ver o que precisa ser ajustado na previdência. Continuou
117 dizendo que o IPREVI realizou as mudanças de imediato que a Emenda Constitucional 103 mandou
118 fazer para o RPPS, quanto a Reforma Previdenciária compete ao Município fazer. Nesta reunião
119 também, foi discutido o calendário de reuniões para o ano de 2022, ficando definido a dia e a hora das
120 reuniões de cada mês. Ao fim da reunião Edivaldo apresentou o projeto da reforma da sede do IPREVI
121 a qual esta em fase final de elaboração. Não havendo mais nada a tratar a reunião foi encerrada e eu
122 Cássia Maria Lopes Salgado, Chefe de Secretaria do IPREVI, digitei a presente ata que após lida e
123 aprovada, será por mim assinada e pelos demais presentes à reunião.

124 Cássia Maria Lopes Salgado  133 Sandra Maria da Silva 
125 Clarice Pereira de Paiva Ribeiro  134 Sônia Maria Mesquita Ferreira 
126 Edivaldo Antônio da Silva Araújo  Vanusa M. Rodrigues 
127 Edylene Meyre Batalha Araújo Costa  Edimar Mendes 
128 Eliane Antônia dos Reis Pereira 
129 Eloisa Helena de Souza Duarte 
130 Fábio Lucio Barbosa 
131 Lucimara Rodrigues da Silva Dias 
132 Rosângela Aparecida de Souza 