



Universidade Federal de Viçosa

PLANO DE TRABALHO

I – DADOS DO CONCEDENTE

Razão Social: Universidade Federal de Viçosa

CNPJ: 25.944.455/0001-96

Endereço: Avenida Peter Henry Rolfs, s/n – Campus Universitário, Viçosa – MG, 36570-900

Telefone: (31) 3612-2613

E-mail: governanca@ufv.br

II – DADOS DO COORDENADOR

Nome: Thiago de Melo Teixeira da Costa

Departamento: Departamento de Administração e Contabilidade DAD/UFV

Matrícula Siape: 1555773

Telefone: (31) 3612-7018

Celular: (31) 98789-5024

E-mail: thiagocosta@ufv.br

III – DADOS DA EMPRESA

Dados Gerais	Pessoa de Contato	Responsável Técnico (Quando houver)
Razão Social: INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DO SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE VIÇOSA - IPREVI CNPJ: 05.665.754/0001-84 Inscrição Estadual: Endereço: Av. P.H. Rolfs, nº 81, 3º andar, Centro, Viçosa CEP: 36570-087,	Nome da pessoa de contato: Eivaldo Antônio da Silva Araújo Telefone: (31) 99742-9558 E-mail: iprevi.vicos@gmail.com	Nome da pessoa de contato: Telefone: (31) E-mail:

IV - CLASSIFICAÇÃO	<input type="checkbox"/> Pesquisa <input checked="" type="checkbox"/> Extensão <input type="checkbox"/> Ensino <input type="checkbox"/> Desenvolvimento Institucional, Científico e Tecnológico	
INSTRUMENTO CONTRATUAL	<input type="checkbox"/> Contrato de Prestação de Serviços	<input checked="" type="checkbox"/> Acordo ou Convênio

V – DADOS DO PROJETO

1. Título	Educação Previdenciária: Informar para conhecer, conhecer para participar.
2. Período de Execução	Início Abril de 2023
	Término Março de 2024
3. Objetivos	<ul style="list-style-type: none">• Objetivo Geral Gerar cultura previdenciária e accountability, socializando conhecimento gerado na universidade e acarretando em maior participação dos servidores públicos do município de Viçosa junto ao IPREVI, unidade gestora do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) do município.• Objetivos Específicos<ul style="list-style-type: none">• Levar conhecimento e capacitação a respeito da previdência para os membros do Conselho Municipal de Previdência e do Conselho Fiscal em Viçosa, acarretando em benefícios no que tange a participação social, que geram proveitos para todos os servidores;• Conscientização da responsabilidade coletiva e individual para com o sistema local de previdência;• Consolidar um projeto especializado em educação previdenciária, com conteúdos que transitam desde conceituações básicas a temas complexos que concernem os Regimes Próprios, atendendo as diferentes necessidades externadas pelos servidores públicos municipais.

<p>4. Justificativa</p>	<p>O projeto se fundamenta na articulação entre o Grupo de Pesquisa em Administração Pública e Seguridade Social – GPPREV – DAD/UFV e a comunidade de servidores municipais participantes do Instituto de Previdência do Município de Viçosa – IPREVI, unidade gestora do Regime Próprio de Previdência deste município. Busca disseminar os saberes que envolvem a previdência, esperando gerar uma maior consciência e participação popular nos órgãos decisórios.</p> <p>O projeto promove interação com a sociedade, a partir do momento que leva suas pesquisas para conhecimento do público alvo de formas diferenciadas que busquem seu melhor aprendizado. Além de promover oficinas com conteúdo relevante para os servidores, também são levantadas suas dúvidas, que se tornam novas fontes de trabalho para o bolsista desenvolver, aliando mais uma vez, o tripé ensino, pesquisa e extensão em favor de seu crescimento acadêmico e sua formação enquanto cidadão.</p> <p>O bolsista compreende a teoria dos conceitos estudados, com a oportunidade de analisar a prática, levantando hipóteses para melhorar o meio em que ele está inserido e que, inclusive, podem se tornar novas fontes de estudo, tanto para a pós-graduação, quanto para o bolsista de extensão. O bolsista desenvolve as metodologias de interação com os servidores buscando a melhor forma de se relacionar com os mesmos, a fim de proporcionar momentos de troca de informação.</p> <p>A educação previdenciária proporciona inclusão social porque leva conhecimento e diálogo, ocasionando um efeito positivo com a participação do cidadão na busca por a conhecer de forma mais efetiva os seus direitos e seus representantes, os quais tomam decisões em relação ao funcionamento das unidades gestoras que são responsáveis por gerenciar e controlar os recursos recolhidos, impulsionando a acompanhar as mudanças que são promovidas pelos legisladores que os afetam diretamente.</p> <p>Visando atender melhor os servidores do município, este ano as ações de interação serão realizadas de maneira setorial, com foco em levar conhecimento e capacitação a respeito da previdência para os servidores públicos que são membros do Conselho Municipal de Previdência e do Conselho Fiscal, dada a importância destes servidores em meio a participação social, decisões de deliberação e controle. Contudo, todos os servidores municipais continuarão sendo público alvo, existindo ações que os atinjam não só de maneira indireta (a partir da capacitação dos conselhos), mas também levem conhecimento diretamente a estes. Além disso, as demandas apresentadas pelos servidores na forma de dúvidas serão consideradas, de forma a gerar uma aproximação ainda maior.</p> <p>Este projeto tem a função de mudar a perspectiva dos servidores, fazendo com que eles possam tomar medidas no presente, visando ter melhores expectativas em um futuro próximo, por estarem mais preparados e providos de conhecimento para tomarem as melhores decisões, com maior segurança, em determinadas situações, sejam elas esperadas ou não.</p>
<p>5. Principais atividades</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar reuniões de planejamento e preparação com o grupo de extensionistas e o GPPREV; • Realizar visitas à prefeitura, câmara, autarquias e fundações municipais, divulgando materiais referentes às capacitações e estreitando relações junto aos servidores; • Realizar pelo menos duas oficinas de capacitações sobre Previdência Social, de modo a atender e capacitar os Conselhos de Previdência e o máximo de outros servidores possível; • Elaborar relatórios e realizar reuniões de avaliação do projeto entre os sujeitos envolvidos. • Executar divulgação a partir de modelo desenvolvido em de conteúdo de mídia e redes sociais, de fácil acesso para os servidores, com informações pertinentes no âmbito da Previdência Social. • Implementar uma cultura previdenciária de forma gradual e contínua, visando transformar a perspectiva dos cidadãos envolvidos, incentivando ações

	<p>informativas, que podem se tornar preventivas, beneficiando a expectativa de vida futura dos servidores públicos municipais de Viçosa.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Após o término de cada oficina, pedir a avaliação dos servidores para análise de seus interesses dentro do conteúdo abordado, incluindo a forma como foi colocado, a fins de poder mensurar o grau de compreensão que atingiram e utilizar os resultados desta avaliação como instrumento de melhoria das próximas oficinas.
<p>6. Resultados esperados</p>	<p>Com o objetivo de informar para conhecer, pretende-se instigar e estimular a participação dos servidores públicos no processo de formulação e avaliação das políticas públicas previdenciárias, ou seja, conscientizá-los do quão é imprescindível a sua participação para o processo de accountability da unidade gestora. Por meio de oficinas, minicursos e palestras que os conscientizem e evidenciem a importância do controle da sociedade na Previdência Social. Com isso, será possível aliar teoria à prática, uma vez que há vários anos o Grupo de Pesquisa em Administração Pública e Seguridade Social – GPPREV/DAD/UFV vem desenvolvendo pesquisas sobre o tema, sendo esta uma oportunidade de compartilhar este conhecimento com os cidadãos, neste caso os servidores públicos municipais, promovendo uma integração entre universidade e sociedade civil.</p> <p>Espera-se que o acesso às informações relativas ao RPPS possibilite aos beneficiários do projeto maior conhecimento sobre os aspectos que envolvam o regime, facilitando, assim, a participação destes no processo de concepção, monitoramento das ações realizadas pelos governos, inclusive através da atuação nos Conselhos Municipais de Previdência. Isso só será possível, uma vez que, para se levantar questões e propor soluções e alternativas é preciso entender melhor quais os problemas, as fragilidades e as falhas existentes no sistema e como estas podem ser solucionadas em prol do bem estar da sociedade.</p> <p>O projeto faz com que os servidores analisem os problemas da previdência e avaliem suas próprias necessidades e como eles podem fazer com que elas sejam atendidas por seus representantes. O projeto de extensão de educação previdenciária auxilia neste sentido porque demonstra por meio de suas atividades como eles podem participar dessa cultura exercendo seus direitos e conhecendo seus representantes, desde que se mantenham empenhados nesses objetivos, gerando inclusão social beneficiando não somente o servidor público, mas inclusive as pessoas ao seu redor.</p>
<p>7. Metodologia</p>	<p>A metodologia proposta para o trabalho envolve quatro ações fundamentais sequenciais: a) Compreensão sobre o Regime Próprio da Previdência Social; b) Confecção de materiais para divulgação e capacitação; c) Planejamento, organização e execução de oficinas; d) Disseminação do conhecimento e incentivo à participação. Essas ações serão desenvolvidas com o intuito de, através do conhecimento adquirido com pesquisas acadêmicas e com o primeiro projeto de extensão já desenvolvido sobre o tema, proporcionar à sociedade a possibilidade de conhecer o funcionamento da Previdência Social para que seja possível exercer a democracia participativa. Neste aspecto, serão desenvolvidas ações distintas que, em conjunto, contribuirão para alcançar os objetivos propostos.</p> <p>No primeiro momento será feita a capacitação de alunos e extensionistas por meio de pesquisas desenvolvidas por alunos de graduação e pós-graduação no âmbito do Grupo de Pesquisa em Administração Pública e Seguridade Social – GPPREV, registrado pelo CNPq e vinculado à ao Programa de Pós-graduação em Administração da Universidade Federal de Viçosa, para que eles entendam o processo que envolve a gestão, o financiamento, a concessão e a arrecadação de benefícios do Regime Próprio de Previdência Social e também seja promovida a integração fundamental na tríade ensino-pesquisa-extensão.</p> <p>Concomitantemente ao processo de capacitação, o extensionista terá acesso aos materiais já desenvolvidos e aos resultados já obtidos com o projeto ao longo dos anos, além do arcabouço teórico que orientará o processo de educação previdenciária a ser conduzido.</p>

De posse dessas informações haverá a construção dos conteúdos a serem trabalhados, conforme o planejamento já existente, e posteriormente a disseminação desses conteúdos para os servidores públicos municipais de Viçosa-MG.

a) Instrumentos:

Meios de Interação: O contato direto com os servidores será sempre mantido, através de visitas coordenadas à prefeitura, câmara, autarquias e fundações, mostrou-se a melhor ferramenta nesse sentido, uma vez que a parceria operacional já firmada junto ao Instituto de Previdência Municipal de Viçosa – IPREVI, contribui para o andamento e para a desburocratização de tais visitas, que se mostraram relevantes para divulgar as capacitações, ouvir os servidores e sobretudo criar uma proximidade junto ao nosso público alvo.

Oficinas: Ações pedagógicas de formação contínua com o objetivo de qualificar tanto os alunos e extensionistas quanto os servidores públicos municipais em direção à ampliação do conhecimento em relação ao processo previdenciário. Visando atender melhor ao público, estas oficinas irão ocorrer de maneira setorial, com foco na capacitação dos conselheiros, e sendo estendidas a quaisquer outros servidores municipais que tenham interesse em participar.

Desenvolvimento de Conteúdos em Mídia: Tendo em vista o grande alcance gerado por conteúdos de mídia atualmente, e com a finalidade de ter mais uma ferramenta no processo de educação previdenciária, será proposto um projeto piloto para criação de conteúdos em mídia atualizados para uso dos servidores.

b) Grupo envolvido:

Docentes da Universidade Federal de Viçosa: pesquisadores e extensionistas da Universidade Federal de Viçosa, responsáveis pela condução do projeto.

Alunos de graduação e pós-graduação do Grupo de Pesquisa em Previdência da Universidade Federal de Viçosa: estes alunos serão os responsáveis pela construção do conhecimento sobre o tema, por meio de pesquisas realizadas e também buscarão formalizar os resultados deste projeto de extensão em outros produtos científicos.

Servidores públicos vinculados ao RPPS: todos os servidores públicos efetivos ativos e inativos vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social do município de Viçosa.

Conselheiros: agentes que possuem assento nos conselhos municipais, tais como servidores detentores de cargo efetivo, estáveis e/ou aposentados.

Profissionais especializados: professores de direito, administração, economia, ciência política, ciências sociais e outras áreas que possam compartilhar o conhecimento com os envolvidos no processo, advogados, pesquisadores e servidores atuantes na gestão previdenciária.

