

1 **Ata da 185ª** (centésima octogésima quinta) reunião ordinária do Conselho Municipal de
2 Previdência (CMP), realizada aos vinte e quatro dias do mês de abril, às oito horas e trinta
3 minutos, na sede do Instituto de Previdência Municipal dos Servidores Públicos do
4 Município de Viçosa (IPREVI), situada à Avenida P.H. Rolfs, Edifício Meridien Center,
5 3º andar, Centro – Viçosa, Minas Gerais, com a presença dos conselheiros: Luís Roberto
6 de Andrade, Carlos Raimundo, Edimar Mendes e seu suplente Milton Pinheiro Junior,
7 Manoel de Oliveira Miranda, Janice Carvalho Dias (se tornou titular em razão do
8 desligamento da conselheira Maria Auxiliadora Carlos Felício), Emerson Jacinto
9 Carneiro e Solange Sampaio Satecler. Estava presente também o Diretor Presidente do
10 IPREVI, o Sr. Edivaldo Antônio da Silva Araújo. O Conselho se reuniu para tratar dos
11 seguintes assuntos: 1. Apresentação dos Investimentos do exercício de 2023; 2.
12 Informação sobre contratação de empresa para certificação - Parceria com a UFV; 3.
13 Informações sobre o concurso público para os cargos de Advogado e Controlador; 4.
14 Informação sobre a folha de pagamento (enquadramento e reajustes); 5. Informações
15 sobre o COMPREV. 6. Assuntos gerais. O conselheiro Luís Roberto de Andrade iniciou
16 a reunião e passou a palavra para o Diretor Presidente do IPREVI que passou a expor a
17 primeira pauta. Inicialmente, o Sr. Edivaldo cumprimentou os presentes e, por meio de
18 recurso visual, apresentou a evolução do patrimônio entre o ano de 2011 e 2023. Em
19 2011, o IPREVI possuía um patrimônio de R\$ 14.820.540,67 e agora, em 2023, R\$
20 107.246.749,95. Foi apresentado o retorno financeiro anual (2011-2023). O Diretor
21 Presidente demonstrou que houve retorno financeiro crescente, com exceção do ano de
22 2013 em virtude da crise e de 2021 em razão da pandemia de COVID-19. Em 2023, houve
23 retorno financeiro de R\$ 13.482.292,83, fechando um total de retorno entre 2011 e 2023
24 de R\$ 46.527.877,27. Também foi apresentada ao Conselho uma tabela do atingimento
25 da meta atuarial 2014-2023. Em 2014, houve atingimento de 100,39% da meta, em 2015,
26 80,94%, em 2016, 113,12%, em 2017, 118,31%, em 2018, 81,84%, em 2019, 114,41%,
27 2020, 84,13%, em 2021, -15,93% (em razão da pandemia), em 2022, 67,59% e por
28 último, em 2023, 105,88%. Em seguida, o Sr. Edivaldo exibiu o comparativo renda fixa
29 e variável 2011-2023. Até o ano de 2017, havia 100% de renda fixa e, a partir do ano de
30 2018, passou-se a utilizar a modalidade da renda variável. Em 2023, houve 74,20% em
31 renda fixa e 25,80% em renda variável. Considerando dezembro de 2023, a distribuição
32 por segmento da Resolução 4.963/2021 foi a seguinte: R\$ 79.578.188,82 de renda fixa

Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'Edivaldo', 'Solange', and 'Emerson'.

33 deu um total de R\$ 11.653.228,16 de retorno, R\$ 26.144.798,85 de renda variável deu um
34 total de retorno de R\$ 1.474,076,28, R\$ 125.309,15 no exterior deu um total de retorno
35 +de R\$ 7.810,98 e por fim, R\$ 1.398.463,13 estruturado retornou no total R\$ 347.177,49.
36 O Diretor Presidente também apontou o total de aplicações que foi de R\$ 38.573.899,20,
37 o total de resgates que foi de R\$ 28.806.316,19, o percentual de efetivo que foi de
38 14,6272%, o percentual da meta que foi de 9,6944% e o percentual de atingimento que
39 foi de 150,8824%. Em seguida, passou-se a apresentar a diversificação de carteira 2011-
40 2023. Em 2011 e 2012, 100% do recurso foi alocado na Instituição Financeira Caixa. Em
41 2013, os recursos foram alocados na Caixa e no Banco do Brasil. Em 2014, 2015 e 2016,
42 os recursos foram alocados na Caixa, Banco do Brasil e Itaú. Em 2017, 2018, 2019 e
43 2020, os recursos foram alocados na Caixa, Banco do Brasil, Itaú e Bradesco. Em 2021,
44 os recursos foram alocados na Caixa, Banco do Brasil, Itaú e Bradesco, Daycoval e
45 Paribas. Em 2022, os recursos foram alocados no Banco Bradesco S.A, BB Gestão de
46 Recursos DTVM S.A, Bem Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários LTDA, Banco
47 Daycoval S.A, Banco BNP Paribas Brasil S/A, Itaú Unibanco S.A e Caixa Econômica
48 Federal. Por último, em 2023, os recursos foram alocados na Caixa, Itaú, Meta, Oceana,
49 Schroder, Western, Az Quest, BB e Bradesco. O Sr. Edivaldo explicou sobre a
50 responsabilidade com a alocação dos recursos e ressaltou a postura conservadora do
51 IPREVI com a finalidade de preservar o patrimônio. O conselheiro Luís Roberto sugeriu
52 que o Consultor Financeiro, Sr. Paulo Ricardo Di Blasi, participasse de uma reunião com
53 o conselho para esclarecer dúvidas mais específicas sobre o mercado financeiro. Em
54 momento posterior, foi discutido que o Comitê de Investimentos deveria ser convidado
55 para participar de uma reunião com o Conselho Deliberativo, a fim de compartilhar o
56 andamento das atividades do Comitê, bem como para estreitar as relações entre os
57 membros. Após breve discussão e explicações pontuais, passou-se a apreciar a próxima
58 pauta. Sobre a contratação de empresa para certificação - Parceria com a UFV, o Sr.
59 Edivaldo comunicou que o contrato está tramitando na Universidade, as aulas estão sendo
60 preparadas e em breve será marcada uma reunião para explicar o funcionamento da
61 plataforma que será utilizada. Após discussão a respeito da importância da certificação,
62 passou-se para a próxima pauta. Sobre o concurso público para os cargos de Advogado e
63 Controlador, o Diretor Presidente informou que o edital está sendo elaborado e destacou
64 que foram encaminhados ofícios para os integrantes da Comissão Especial que irá
65 acompanhar a realização do concurso. Após discussão sobre questões relativas ao

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

66 concurso, o Sr. Edivaldo informou sobre o enquadramento e reajustes da folha de
67 pagamento, segundo ele, a folha encontra-se em conformidade com a legislação vigente.
68 Em seguida, o Diretor Presidente passou a informar aos conselheiros sobre o COMPREV.
69 No ano de 2023, o IPREVI recebeu cerca de R\$ 1.309.000,00 de compensação e em 2024,
70 até o momento, R\$ 3.050.000,00 de compensação previdenciária. Por fim, após discussão
71 sobre assuntos gerais, o Sr. Luís Roberto de Andrade iniciou a discussão acerca da
72 ausência sem justificativa dos conselheiros nas reuniões mensais. Nesse sentido, os
73 conselheiros conversaram sobre a possibilidade de desligar do Conselho aqueles que
74 deixaram de participar de mais de três reuniões sem a devida justificativa do motivo da
75 ausência. Também se ressaltou a importância da participação nas reuniões e a presença
76 do suplente em caso de ausência do conselheiro titular. Nada mais havendo a tratar, a
77 reunião foi encerrada pelo Sr. Edivaldo e eu, Giovanna Aguiar Silva, estagiária do
78 IPREVI, digitei a presente ata que, após aprovada, será por mim assinada e pelos demais
79 presentes à reunião.

Luís Roberto de Andrade

Carlos Raimundo

Edimar Mendes

Milton Pinheiro Junior

Manoel de Oliveira Miranda

Janice Carvalho Dias

Emerson Jacinto Carneiro

Solange Sampaio Satecler

Edivaldo Antônio da Silva Araújo

Giovanna Aguiar Silva

