

1 Ata da 186ª (centésima octogésima sexta) reunião ordinária do Conselho Municipal de  
2 Previdência (CMP), realizada aos vinte e nove dias do mês de maio, às oito horas e trinta  
3 minutos, na sede do Instituto de Previdência Municipal dos Servidores Públicos do  
4 Município de Viçosa (IPREVI), situada à Avenida P.H. Rolfs, Edifício Meridien Center,  
5 3º andar, Centro – Viçosa, Minas Gerais, com a presença dos Conselheiros: Jorge Lucas  
6 dos Santos da Luz, Rafaela de Cássia Firmino, Emerson Jacinto Carneiro, Luís Roberto  
7 de Andrade, Carlos Raimundo dos Santos Araújo, Solange Sampaio Satecler, Milton  
8 Pinheiro Junior (suplente do Sr. Edimar Mendes) e Daniela Martins Rodrigues (suplente  
9 do Sr. Manoel de Oliveira Miranda que justificou a ausência). Estavam presentes o  
10 Diretor Presidente do IPREVI, o Sr. Edivaldo Antônio da Silva Araújo, o Sr. Evair  
11 Barbosa de Souza, Diretor Previdenciário, a Sr.ª Eliane Antônia dos Reis Pereira, Diretora  
12 Administrativo-Financeiro, e a Sr.ª Lucimara Rodrigues da Silva Dias, Chefe do  
13 Departamento de Contabilidade. Também estavam presentes representantes do Conselho  
14 Fiscal: Valdinei da Silva Araújo, Érica Costa de Freitas, Dênio José Viana e Ana Cláudia  
15 de Assis Meira. Foram convidados, todavia, não compareceram: Secretário de Fazenda,  
16 Secretário de Administração, Secretário de Finanças, Secretário de Gabinete, Diretor  
17 Presidente do IMAS, Procurador do Município, Presidente da Câmara, Presidente,  
18 Relator e Membro Honorário da Comissão e Orçamento da Câmara e Controladora da  
19 Câmara. O Conselho se reuniu para tratar dos seguintes assuntos: 1. Apresentação da  
20 Plataforma do Curso de Preparação para Certificação, pelo Professor Thiago, com a  
21 presença dos Conselheiros Fiscais que irão participar do curso; 2. Apresentação e  
22 discussão da Avaliação Atuarial 2024 com a presença de convidados de cada Órgão do  
23 Município e do Atuário; 3. Assuntos gerais. Em um primeiro momento, o Diretor  
24 Presidente do IPREVI informou que o senhor Fábio Lúcio Barbosa solicitou participação  
25 no Curso de Preparação para Certificação a ser oferecido pelo Instituto. Jorge, Presidente  
26 do Conselho, colocou em votação a decisão quanto à questão. Os Conselheiros Emerson,  
27 Rafaela, Solange, Luís, Carlos e Milton votaram contra o deferimento da solicitação e a  
28 conselheira Daniela Martins Rodrigues votou a favor da participação de Fábio Lúcio.  
29 Sendo assim, por maioria, o Conselho indeferiu a solicitação. Em seguida, o Sr. Edivaldo  
30 passou a palavra para o Professor Thiago, que se apresentou e iniciou a exposição da  
31 primeira pauta. O professor reforçou que a Universidade Federal de Viçosa se encontra  
32 em movimento de greve, ressaltando a existência de um pleito dos docentes por algumas  
33 questões, dentre elas, a recomposição da perda inflacionária dos últimos anos. Ele  
34 explicou brevemente sobre os aspectos da greve e justificou que a sua presença na reunião  
35 do Conselho não representa quebra do movimento. Sobre o Curso de Preparação para  
36 Certificação, explicou que a ideia inicial é que os Conselheiros e dirigentes sejam  
37 certificados para comprovar os seus conhecimentos. O professor falou um pouco sobre

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*  
Satecler  
Firmino

38 os seis professores que compõem o curso e comentou que a pretensão é de que seja  
39 abarcado todo o conteúdo apresentado na reunião anterior. Conforme o professor Thiago,  
40 o curso será online, mas enfatizou que haverá encontros presenciais e/ou síncronos  
41 destinados a sanar dúvidas e dar encaminhamentos. O professor também informou que a  
42 equipe do curso irá preparar um simulado para que os Conselheiros e dirigentes tenham  
43 a oportunidade de fazer exercícios e fixar os conteúdos aprendidos. O programa do Curso  
44 de Preparação para Certificação abrangerá Seguridade Social, Regime Próprio de  
45 Previdência, Gestão dos Regimes Próprios, Plano de Custeio, Plano de Benefício,  
46 Atuária, Investimentos, Certificação Interna, Governança, Controle, dentre outros. Nesse  
47 momento, o professor Thiago elucidou que os Conselheiros e dirigentes serão cadastrados  
48 em uma pasta do Google Drive e afirmou que ao acessarem o e-mail enviado, terão acesso  
49 ao curso. Com o auxílio de recurso visual, o professor exibiu a pasta Google Drive para  
50 os presentes e mostrou como as aulas e materiais estão organizados. O professor Thiago  
51 disse que a pasta não contém todas as aulas do curso, todavia, salientou que serão,  
52 posteriormente, acrescentadas aulas à pasta, sugerindo aos Conselheiros e dirigentes que  
53 iniciem o estudo com as aulas que já se encontram na pasta. Quando todas as aulas  
54 estiverem prontas, elas serão separadas em módulos, facilitando o acesso e a organização.  
55 Ele também instruiu que cada vídeo aula possui uma capa para que os Conselheiros e  
56 dirigentes possam se posicionar em relação ao conteúdo. Por fim, como os presentes não  
57 apresentaram dúvidas, o professor agradeceu a todos e se retirou. Nessa ocasião, o  
58 Conselheiro Luís Roberto de Andrade saiu da reunião justificadamente. Com a chegada  
59 do Sr. Henrique Santos Santana e do Sr. Pedro Augusto Waquim Barbosa iniciou-se a  
60 segunda parte da reunião com a apresentação e discussão da Avaliação Atuarial 2024. O  
61 Sr. Henrique, Atuário da Aliança, cumprimentou os presentes, se apresentou e passou a  
62 expor os resultados da Avaliação Atuarial de 2024 com o auxílio de recurso visual.  
63 Inicialmente, ele mostrou a Estatística da População, demonstrando um comparativo entre  
64 2023 e 2024 tanto no plano previdenciário quanto no plano financeiro. Segundo ele, a  
65 avaliação considera todos os servidores que estavam em atividade em 31 de dezembro e  
66 todos os aposentados e pensionistas nesta mesma data. O Sr. Henrique ressaltou que no  
67 plano previdenciário houve um aumento do número de aposentadorias, uma redução do  
68 número de servidores ativos (lembrando que as pessoas que estavam de licença não foram  
69 consideradas) e manutenção do número de pensionistas. Na avaliação de 2023, referente  
70 à 31 de dezembro de 2022, haviam 11 servidores ativos para cada aposentado e  
71 pensionista, nesse sentido, segundo o Sr. Henrique, esse dado representa uma boa saúde  
72 financeira do plano. Em 2024, apesar de existir uma pequena redução, ainda se nota um  
73 número alto de contribuintes em relação ao número de aposentados e pensionistas. Esse  
74 cenário se modifica no plano financeiro, conforme o Sr. Henrique, atualmente temos

44  
45  
46  
47  
48  
49  
50  
51  
52  
53  
54  
55  
56  
57  
58  
59  
60  
61  
62  
63  
64  
65  
66  
67  
68  
69  
70  
71  
72  
73  
74  
Henrique  
Quemim

75 menos de um servidor em atividade contribuindo para cada aposentado e pensionista. Em  
76 relação às hipóteses atuariais, ele explicou que elas se alteram para cada plano e para cada  
77 ano. O Sr. Henrique, apontou que no plano previdenciário 2024 a taxa de juros foi de  
78 5,29%, pertencendo à meta atuarial. Já no plano financeiro a taxa de juros é um pouco  
79 menor, sendo 4,81%. Passando para os resultados da avaliação atuarial, o Sr. Henrique  
80 explicou que essa avaliação é como se fosse uma fotografia tirada no dia 31 de dezembro  
81 que revela como está a saúde financeira do plano. Nesse ponto, em se tratando de  
82 servidores em atividade, ele explicou que estamos constituindo a reserva de benefícios a  
83 conceder, ou seja, o valor atual do compromisso do instituto em relação a seus  
84 participantes ativos, descontado do valor atual das contribuições que esses participantes  
85 e/ou respectivo patrocinador irão recolher ao IPREVI. Já em relação aos aposentados e  
86 pensionistas a reserva é de benefícios concedidos, correspondendo ao valor atual do  
87 compromisso do IPREVI em relação a seus atuais aposentados e pensionistas, descontado  
88 do valor atual das contribuições que esses aposentados e pensionistas. O Sr. Henrique  
89 esclareceu que se em 31 de dezembro o instituto fosse pagar todos do plano previdenciário  
90 seria necessário ter uma reserva de cerca de 24 milhões (reserva matemática de benefícios  
91 concedidos). Já em relação aos benefícios a conceder seria preciso uma reserva de cerca  
92 de 76 milhões. Ele ressaltou que esses cálculos consideram a compensação  
93 previdenciária. Segundo ele, o plano previdenciário apresenta um superávit de  
94 aproximadamente 11 milhões de reais. Nesse momento, houve uma breve discussão sobre  
95 a necessidade de um recadastramento satisfatório para uma análise dos planos mais  
96 realista. Sobre a alíquota suplementar, o Sr. Henrique apresentou as diretrizes da Portaria  
97 n.º 1.467/2022. Conforme o Art. 39, incisos I e II, do Anexo VI desta portaria, poderá ser  
98 deduzido do déficit atuarial o Limite do Déficit Atuarial – LDA calculado em função da  
99 duração do passivo ou da sobrevida média dos aposentados e pensionistas. Neste caso, o  
100 prazo máximo do plano de equacionamento terá como parâmetro a duração do passivo ou  
101 a sobrevida média dos aposentados e pensionistas. Ele explicou que o Município de  
102 Viçosa instituiu um Plano de Custeio por aportes, para o equacionamento do passivo  
103 atuarial, através da Lei no 2.733/2019 que, a partir do exercício de 2024, considera o valor  
104 total de R\$ 35.044.045,39. O valor presente desse plano de amortização é  
105 R\$ 17.248.143,20 sendo lançado na conta Outros Créditos. O Sr. Henrique explicou que  
106 possivelmente, após estudos e discussões, será enviada uma solicitação para a Secretaria  
107 de Previdência para extinção do plano de equacionamento. Por fim, após breve discussão,  
108 o Sr. Henrique passou a falar do custeio para 2024. É importante destacar que o plano de  
109 custeio é o conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes, discriminados por  
110 benefício, para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração  
111 desse plano, necessários para se garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de

*Handwritten signatures and notes:*  
- A signature at the top right.  
- A signature in the middle right.  
- A signature at the bottom right.  
- The word "quimeno" written vertically.  
- A signature at the bottom left that appears to say "Secretaria".

112 benefícios. No plano previdenciário as contribuições normais, atualmente vertidas ao  
113 IPREVI somam 32,87% (18,87% para o Município e 14,00% para o Servidor), sendo o  
114 Custo Normal apurado nesta avaliação de 31,91%. Segundo ele, o patamar contributivo  
115 deverá ser mantido. Já no plano financeiro as contribuições normais, atualmente vertidas  
116 ao IPREVI, somam 36,00% (22,00% para o Município e 14,00% para o Servidor), sendo  
117 o Custo Normal apurado nesta avaliação de 50,80%. Conforme o Sr. Henrique, o Ente,  
118 poderá manter o plano de custeio atual, mas em caso de insuficiência financeira, deverá  
119 aportar recursos financeiros para a garantia do pagamento dos benefícios previdenciários.  
120 Após comentários e não havendo dúvidas, o Sr. Henrique finalizou sua apresentação e  
121 agradeceu pela atenção dos presentes. Nada mais havendo a tratar, a reunião foi encerrada  
122 pelo Sr. Edivaldo e eu, Giovanna Aguiar Silva, estagiária do IPREVI, digitei a presente  
123 ata que, após aprovada, será por mim assinada e pelos demais presentes à reunião.

Jorge Lucas dos Santos da Luz

Luís Roberto de Andrade

Rafaela de Cássia Firmino

Carlos Raimundo dos Santos Araújo

Milton Pinheiro Junior

Daniela Martins Rodrigues

Emerson Jacinto Carneiro

Solange Sampaio Satecler

Edivaldo Antônio da Silva Araújo

Evair Barbosa de Souza

Eliane Antônia dos Reis Pereira

Lucimara Rodrigues da Silva Dias

Giovanna Aguiar Silva

  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
